ENFINITY RECRUITMENT PRIVACY STATEMENT

The Enfinity Global group ("Enfinity", "our company", the "Data Controller", or the "Company") is a global group of companies operating in the US, Italy, India, Japan, Spain, The Netherlands, and the UK. For purposes of this Privacy Statement ("**Statement**"), the Data Controller is the recruiting Enfinity Global group company to which you have submitted your job application or that has approached you about a position, as identified in the Annex for the country of the position.

This Statement explains how our company uses the personal data we collect from you when you submit your job application or send us your personal data for the purpose of working in our company around the globe.

By submitting your personal data to us, you acknowledge that:

- You have read and understood this Statement and acknowledge our use of your personal data as set out herein.
- Your personal data may be transferred and processed worldwide, including in countries that may not be deemed to provide the same level of data protection as your home country, for the purposes and in the manner specified in this Statement.
- You are not required to provide any requested information to us, but your failure to do so may result in us not being able to continue your candidacy for the job for which you have applied. Providing your personal data is not a statutory or contractual requirement for applying; where the law requires specific information (for example, to verify your right to work), we will tell you.
- This Statement does not form part of any contract of employment to candidates hired by us. If your application is successful and you are hired, the processing of your personal data as an employee will be governed by Enfinity's Employee Data Protection Policy, which will be made available to you on or before your start date.

***Topics**:*

1. *What is the purpose and basis of the processing?*
2. *Who is the Data Controller?*
3. *What data do we collect?*
4. *How do we use your data?*
5. *With whom do we share your data? How do we safeguard your data?*
6. *How do we store your data?*
7. *How do we use and manage cookies?*
8. *What are your rights?*
9. *How can you contact us?*
10. *Updates; Amendments*
11. *Country-specific Annexes*

1. What is the purpose and basis of the processing?

As part of our recruitment process, we request data from you that will allow us to analyze your professional profile and establish your suitability for certain vacancies. Information collected when you visit our recruitment portal is processed based on the legitimate interests of the Data Controller. Processing of Personal Data for subscribing to our other job offers will only be processed with your consent. Under the GDPR and UK GDPR, our legal bases are Article 6(1)(b) (steps taken at your request prior to entering into a contract), Article 6(1)(c) (compliance with legal obligations such as immigration or tax law), Article 6(1)(f) (our legitimate interests in evaluating candidates and defending legal claims) and Article 6(1)(a) (your consent, where required, for example for talent-pool retention).

2. Who is the Data Controller?

The Data Controller is the Enfinity legal entity offering the position or to which you are applying (hereinafter the "**Controller**", the "**Data Controller**" or "**Enfinity**"). The Annex for the country of the position identifies the Data Controller.

3. What data do we collect?

We may collect personal data including:

a) Civil status (name and surname, etc.).
b) Personal contact details (phone number, city of residence, e-mail, etc.).
c) Academic qualifications and proof.
d) CVs and Resumes.
e) Proof of identity and visa status.
f) Information needed to screen your profile for vacancies you are applying for.

Sources of personal data may be:

a) Job application though LinkedIn/Career portal of our company.
b) You send your data directly to our company's employees.
c) Third parties: our company may work and use the services of third parties such as recruiting firms that are responsible autonomously for managing your personal data.
d) Our recruiters and hiring managers, who may source your profile from public professional networking sources, such as your LinkedIn profile, or through referrals.

4. How do we use your data?

Your personal data will be used for human resources and recruitment reasons, such as:

a) Identifying and evaluating potential candidates for open and future vacancies;
b) Maintaining data and records in relation to recruiting and hiring;

c) Verifying the information you or others provide and carrying out reference checks or conducting background checks (where applicable);
d) Facilitating the recruiting and interview process; and
e) Preparing an offer letter, if your application is successful.

The information processed as part of the recruitment process is required for us to contact you and to determine whether you are the right candidate for the vacant position. Information provided to us will only be used to consider your application and in connection with subsequent employment. We do not make hiring decisions about you solely on the basis of automated processing or profiling; all hiring decisions are taken by a human recruiter or hiring manager.

Use of AI-assisted tools. We may use AI-assisted tools to support our recruitment activities, including administrative, organizational and reporting tasks and the administration of candidate assessments against criteria we define in advance. Such tools process your personal data only on our instructions, for the purposes and on the legal bases set out in this Statement, and within limits we set. They are not used to rank, shortlist or reject candidates, to assess your suitability independently, or to make hiring recommendations or decisions. Open-ended responses are reviewed by a human reviewer, all recruitment decisions are taken by a human reviewer, and no decision about your application is made solely by automated means.

During the recruitment process, we will process general personal data about you. We may also process information about your national identification number where this is necessary. Depending on the role and the location, we may also process special category data within the meaning of Article 9 of the GDPR or UK GDPR. To the extent we process any such special category data, we do so on the basis of Article 9(2)(b) (carrying out obligations and exercising rights in the field of employment law) or, where applicable, your explicit consent under Article 9(2)(a). Where, as part of background screening, we process personal data relating to criminal convictions and offences within the meaning of Article 10 of the GDPR or UK GDPR, we do so only where and to the extent authorized by the law applicable to the location of the position.

If you receive an offer from us, we may conduct a background check on you or instruct a third party to do so on our behalf. Background screening will only be done where permitted by the law applicable to the location where the position is located and to the extent necessary and proportionate to the role that you are being offered. Our legal basis for background screening is our legitimate interest in verifying the information you provide and your suitability for the role (Art. 6(1)(f) GDPR). If a background screening is required, you may be contacted by a third-party background screening service provider to request authorization for the release of your information, and at that time you will be provided with further information about the process and what personal data it might involve.

By submitting your application, you declare that your Personal Data is true, accurate, complete, and not misleading. In addition, you authorize the Data Controller to take all reasonable steps to verify the Personal Data provided by you at any time during the application and selection process where this is permitted within the local legal context, also in order to exercise the rights of the Data Controller, such as the right to defense in court, on the basis of the legitimate interest of the Data Controller. This legitimate

interest is to be considered prevailing since it corresponds to a constitutionally guaranteed right and, as such, is socially recognized as prevailing over the interests of the individual concerned. The provision of Data for this purpose is necessary to enable the Data Controller to defend itself in legal proceedings.

5. With whom do we share your data? How do we safeguard your data?

We may share your data with third-party processors with whom we have concluded a processing agreement. For example, the Workable recruitment portal is run by a trusted third-party provider that has signed a data processing agreement with Enfinity. Additionally, we may sometimes share your personal data with third parties to conduct (e-)assessments or background checks or application maintenance purposes, operating as data processors. We may also share your data with other Enfinity Global group companies for recruitment administration and reporting, and where a position involves another group company. For positions based in jurisdictions where Enfinity does not have a local recruiting entity, we use an external provider to formally employ successful candidates and administer their employment on our behalf; if you reach the offer stage for such a position, we will share your personal data with that provider. Because Enfinity determines the purposes and means of processing your Personal Data, Enfinity remains the Data Controller; the provider processes that Personal Data as a processor acting on Enfinity's instructions, and as an independent controller only to the extent required to meet its own legal obligations. Your data could be disclosed also to external subjects operating as autonomous data controllers such as, by way of example, Authorities and supervisory and control bodies and, in general, to subjects, including private subjects, entitled to request the data (such as, for example, accounting consultants, legal consultants), Public Authorities who make an express request for administrative or institutional purposes, in accordance with the provisions of current national and European legislation. If your Personal Data is transferred outside of the European Union for any legitimate purposes by the Controller, these transfers will be covered by appropriate safeguards, including the applicable adequacy decisions and the Standard Contractual Clauses adopted by the European Commission. Country-specific information on international transfers is set out in the Annexes. If you have any questions on how Enfinity safeguards your data, please contact recruitmentprivacy@enfinity.global.

6. How do we store your data?

The precise length of time that we store your data will depend on the type of data, our legitimate business needs and other legal or regulatory rules that may require us to retain it for certain minimum periods. Typically, should we reject your application or your candidacy otherwise ends, we will retain your personal data for up to 12 (twelve) months, or a shorter period where required by local law after completion of the application process. After that period, we will delete your personal data and only those details that cannot be traced back to you will be retained in our systems for reporting purposes.

In some cases, we will ask your consent to retain your data for a longer period, to see if there is a match with any future positions. The maximum term for retaining your data in this talent pool is 24 (twenty-four) months, or a shorter period where required by local law. In that case, you will be given access to your data in the talent pool through the applicant portal, and you can change and supplement it, or have it anonymized.

If there is no match within the first 12 months of your retention in the talent pool, we will again ask your consent for retaining your data in the talent pool. If you do not give your consent, we will anonymize your data.

7. How do we use and manage cookies?

Whenever you visit one of our company websites, cookies may be used. Please review our websites Privacy Policy and Cookies Policy. Additionally, the Workable recruitment portal may use cookies. Please refer to the Workable Privacy Policy and the Workable Cookies Policy.

8. What are your rights?

If you are an applicant in the European Economic Area or the United Kingdom, you have the following rights under the GDPR and UK GDPR. In particular, you have the right to request and obtain, at any time, access to your personal data, information on the processing carried out, rectification and/or updating of personal data, erasure and restriction of processing. You also have the right to object to the processing and to request data portability (*i.e.* to receive your personal data in a structured, commonly used, machine-readable format). Finally, data subjects always have the right to withdraw their consent at any time (in any case, this will not affect the lawfulness of the processing carried out on the basis of the consent given before the revocation) and to lodge a complaint with a supervisory authority. If you want to exercise your rights, please contact us at recruitmentprivacy@enfinity.global. The Data Controller may ask for proof of identity (such as a copy of an identity card) to be joined to your request. If you are an applicant outside the European Economic Area and the United Kingdom, you have the rights provided by the data protection law applicable to you, as set out in the Annex for your country (for California residents, Annex 5).

You may – unconditionally and at any time – withdraw your consent for our processing of your data. You can do so by sending us an email at recruitmentprivacy@enfinity.global. Withdrawal of your consent will not have any negative impact. However, this may mean that we cannot meet specific requests from you in the future. Withdrawal of your consent will not affect the lawfulness of the processing based on consent before it is withdrawn. Furthermore, it will not affect any processing carried out on another lawful basis.

You can also – unconditionally and at any time – object to our processing when such processing is based on our legitimate interests.

9. How can you contact us?

If you have any questions regarding this Recruitment Privacy Statement, please contact us at recruitmentprivacy@enfinity.global.

10. Updates; Amendments

We may update this Recruitment Privacy Statement. We will review this Statement regularly to ensure it is updated, valid and in accordance with current legislation and our principles for processing personal data. We will publish new versions of this Statement on our recruitment portal. This Statement is maintained in English. We may make translated versions of this Statement or any of its Annexes available. The translated versions are provided for convenience; in the event of any discrepancy or inconsistency between a translated version and the English version, the English version prevails, except where the law applicable to you requires otherwise or grants you rights that can only be exercised by reference to the local-language version.

11. Country-specific Annexes

The Annexes below form part of this Statement. They identify the Data Controller for each country in which we recruit and provide additional information required under the laws of certain jurisdictions where we operate. They supplement, and do not replace, the rest of this Statement; where an Annex differs from the main text, the Annex applies to candidates in that country. The Annexes are: Annex 1 – Italy; Annex 2 – The Netherlands; Annex 3 – Spain; Annex 4 – Japan; Annex 5 – United States; Annex 6 – India; and Annex 7 – United Kingdom.

ANNEX 1 – ITALY

Data Controller: Enfinity Global ITA S.r.l., with registered office in via dei Pellegrini 22, 20122 Milan, Italy, cod.fisc. 10353590960.

Supervisory authority: Garante per la protezione dei dati personali (Italian Data Protection Authority), www.garanteprivacy.it.

ANNEX 2 – THE NETHERLANDS

Data Controller: Enfinity Global B.V., with registered office in Prins Bernhardplein 200, 1097 HL Amsterdam, The Netherlands, KVK no. 82623171 and VAT number NL862543150B01.

Supervisory authority: Autoriteit Persoonsgegevens, Hoge Nieuwstraat 8, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag/The Hague, https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/.

ANNEX 3 – SPAIN

Data Controller: Enfinity Iberia S.L.U., with registered office in Paseo de la Castellana 141, planta 15a B/C, 28046 Madrid, Spain, public registry no. M680658.

Supervisory authority: Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), C/ Jorge Juan, 6, 28001 Madrid, Spain, www.aepd.es.

ANNEX 4 – JAPAN

If you apply to Enfinity Japan K.K., we handle your personal information in accordance with the Act on the Protection of Personal Information (the "APPI"). The business operator (personal information controller) is Enfinity Japan K.K., located at VORT Kioicho 13F, 4-5-21 Kojimachi, Chiyoda-ku, Tokyo 102-0083, Japan; the representative director is John de Perczel. The purpose of utilization of your personal information is recruitment and the related activities described above (evaluating your candidacy, verifying information, conducting reference and background checks where permitted by law, and preparing an offer). We may provide your personal information to other Enfinity group entities and to service providers located outside Japan, including in the European Union and the European Economic Area (which benefit from a mutual adequacy finding between Japan and the EU), the United Kingdom, India and the United States. Information on the data protection systems in those countries, the safeguards we put in place and how we monitor them is available from us on request. Transfers to recipients outside the EU/EEA and the UK are protected by contractual safeguards requiring the recipient to handle the information in a manner equivalent to the APPI, and we monitor such arrangements at least annually. Except where permitted by law — in particular, entrustment of processing to our service providers under our supervision, joint use within the Enfinity group, or where required by law — we will not provide your personal information to third parties without your consent. We implement organizational, personnel, physical and technical security management measures to protect your retained personal data, including documented internal rules for handling personal data, access controls, training of personnel, and protective measures for systems and storage media. You may request disclosure (including in electronic format), correction, addition, deletion, cessation of use or cessation of third-party provision of your retained personal data (and disclosure of records of provision to third parties), and you may raise complaints about our handling of your personal information, by contacting recruitmentprivacy@enfinity.global. A Japanese-language version of this Statement is available on our recruitment portal.

ANNEX 5 – UNITED STATES

Data Controller: Enfinity Global Administration LLC, 501 Brickell Key Drive, Miami, FL 33131, USA.

If you are a California resident, the California Consumer Privacy Act, as amended by the California Privacy Rights Act (the "CCPA"), gives you the rights described below. This Annex is our Notice at Collection for California job applicants. The categories of personal information we collect from California applicants, mapped to the statutory categories under the CCPA, are:

a) Identifiers (name, address, email, phone, account name, online identifiers, passport or other government identifier).
b) Customer records information under Cal. Civ. Code § 1798.80(e) (contact details, employment history).
c) Protected classification characteristics under state or federal law (only where you voluntarily disclose them or where required for legal compliance, e.g., right-to-work verification).
d) Internet or other network activity information (limited interaction data from our recruitment portal).
e) Professional or employment-related information (CV, work history, references, interview and assessment notes, our evaluation of your suitability, background check results).

f) Education information (academic qualifications and proof).
g) Inferences drawn from the above to evaluate suitability for the role.
h) Sensitive personal information: government-issued identifiers (such as passport, driver's license, social security or national identification numbers), and citizenship, visa or immigration status. We use sensitive personal information only for the purposes described in this Statement, such as verifying identity, conducting background checks where permitted by law, and complying with legal obligations — not for inferring characteristics about you — which means you cannot exercise the CCPA right to limit its use.

Sources of this information are: you directly; LinkedIn or our careers portal; other public professional networking sources and referrals; recruitment agencies, assessment and background-check providers, and other Enfinity group entities; and references you nominate. The business purposes are those described in the section "How do we use your data?" above (evaluating your candidacy, verifying information, conducting reference and background checks, and preparing an offer). We disclose personal information for those business purposes to the categories of recipients described in "With whom do we share your data?" above, namely our service providers (including our recruitment portal provider, assessment providers and background-check providers), other Enfinity group entities, professional advisors, and government authorities and regulators where required by law. We do not "sell" or "share" personal information as those terms are defined under the CCPA, and we have not done so in the preceding 12 months. We retain each category of personal information for the periods described in "How do we store your data?" above, or for longer where required by law (for example, equal-opportunity recordkeeping, tax or immigration records). Data of candidates who are hired becomes part of the employment record.

Under the CCPA, you have the right to know what personal information we collect, use, disclose and retain about you; to access and obtain a copy; to request deletion; to request correction of inaccurate information; and to be free from unlawful discrimination or retaliation for exercising these rights. You may submit a request, or authorize an agent to submit a request on your behalf, by emailing recruitmentprivacy@enfinity.global, calling toll-free 1-833-675-6038, or using our web form at https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/113389/index.html (select United States). We will verify your identity before responding and respond within the timeframes required by the CCPA. If we deny your request, you may appeal by replying to our response. Our website Privacy Policy is available at https://enfinity.global/privacy-policy/. If you are a resident of a US state other than California (for example, Colorado, Connecticut, Virginia, Texas or Florida), you may have additional rights under applicable state privacy law; please contact us at the email above and we will respond in accordance with the law applicable to you.

Accessibility: if you have a disability and need this Annex in an alternative format, contact recruitmentprivacy@enfinity.global.

ANNEX 6 – INDIA

Data Fiduciaries: Enfinity India Private Limited and Enfinity Global Operations Private Limited, each having its registered office at 8-2-610/68/1, 2, 3, 5th Floor, Accord Blu, Road No. 10, Banjara Hills, Hyderabad 500034, India.

If you apply to an Enfinity entity in India, the Digital Personal Data Protection Act, 2023 and the Digital Personal Data Protection Rules, 2025 (together, the "DPDP Act") apply, and we provide you the following notice in clear and plain language. We rely on two legal bases, depending on the activity. Where the processing is for purposes of employment — including assessing your application, conducting interviews, verifying information, performing background checks where permitted by law, and preparing an offer — we rely on the "legitimate use" ground under section 7(i) of the DPDP Act. Where the processing is not strictly for purposes of employment — in particular, retaining your data in our talent pool for future opportunities, or any other optional processing — we rely on your consent, which you may withdraw at any time as described above. The categories of personal data we process, the specified purposes, the recipients with whom we share, and our retention periods are itemized in the sections above of this Statement. As a Data Principal you have the rights set out in the DPDP Act, including the right to access a summary of your personal data and the processing activities; the right to correction, completion, updating and erasure of your personal data; the right to grievance redressal; the right to nominate another individual to exercise your rights in the event of death or incapacity; and the right to withdraw consent (where consent is the legal basis) as easily as you gave it. To exercise these rights, withdraw consent, or raise a grievance, please contact us at recruitmentprivacy@enfinity.global. We will acknowledge and respond to your grievance within the timelines required by the DPDP Rules. If your grievance is not resolved to your satisfaction, you have the right to file a complaint with the Data Protection Board of India. We make this notice, and our consent requests, available in English; on request, and as required under the DPDP Act and the DPDP Rules, 2025, we will also make them available to you in any language specified in the Eighth Schedule to the Constitution of India. Personal data may be transferred outside India in accordance with the DPDP Act, subject to any restrictions notified by the Government of India from time to time.

ANNEX 7 – UNITED KINGDOM

If you apply for a position based in the United Kingdom, the UK General Data Protection Regulation, the Data Protection Act 2018 and the Data (Use and Access) Act 2025 apply to the processing of your personal data. The Data Controller for the recruitment process is EG UK Development Limited, Spaces Bristol Castle Park, The Pithay, Bristol BS1 2NB, United Kingdom, the Enfinity entity that has contracted with the external company referred to below. It processes your personal data in connection with offering you employment in the United Kingdom. An external company formally employs successful candidates in the United Kingdom and administers their employment, payroll and related matters on Enfinity's behalf. If you reach the offer stage, your personal data will be shared with that company so that it can issue and administer your employment contract. Because Enfinity determines the purposes and means of processing your Personal Data, Enfinity is the Data Controller; the external company processes that Personal Data as a processor acting on Enfinity's instructions, and as an independent controller only to the extent required to meet its own legal obligations. The legal bases, categories of data, purposes, recipients, retention periods, international transfer safeguards and data subject rights for the recruitment process are as described in the rest of this Statement; transfers outside the United Kingdom rely on the UK's adequacy regulations or on the UK International Data Transfer Agreement (or the UK Addendum to the EU Standard Contractual Clauses). In addition to the rights described above, you have the right to lodge a complaint directly with us by emailing recruitmentprivacy@enfinity.global; we will acknowledge your complaint within 30 days and respond without undue delay. You also have the right to lodge a complaint with the

UK Information Commissioner's Office (ICO) at https://ico.org.uk/, although we would encourage you to contact us first at recruitmentprivacy@enfinity.global so that we can try to resolve the matter.

Last updated: October 2026

INFORMATIVA PRIVACY DI ENFINITY PER I CANDIDATI

Il gruppo Enfinity Global («Enfinity», la «nostra società», il «Titolare del trattamento» o la «Società») è un gruppo internazionale di società che opera negli Stati Uniti, in Italia, in India, in Giappone, in Spagna, nei Paesi Bassi e nel Regno Unito. Ai fini della presente Informativa privacy per i candidati (Recruitment Privacy Statement, di seguito l'«**Informativa**»), il Titolare del trattamento è la società del gruppo Enfinity Global incaricata della selezione alla quale Lei ha presentato la Sua candidatura o che L'ha contattata in relazione a una posizione, come indicato nell'Allegato relativo al Paese della posizione.

La presente Informativa illustra come la nostra società utilizza i dati personali che raccogliamo quando Lei presenta la Sua candidatura o ci invia i Suoi dati personali al fine di lavorare presso la nostra società in qualsiasi parte del mondo.

Fornendoci i Suoi dati personali, Lei prende atto che:

- Ha letto e compreso la presente Informativa e prende atto dell'utilizzo dei Suoi dati personali ivi descritto.
- I Suoi dati personali possono essere trasferiti e trattati in tutto il mondo, anche in Paesi che potrebbero non essere considerati in grado di offrire lo stesso livello di protezione dei dati del Suo Paese di origine, per le finalità e con le modalità indicate nella presente Informativa.
- Lei non ha l'obbligo di fornirci le informazioni richieste; tuttavia, il mancato conferimento potrebbe impedirci di proseguire la Sua candidatura per la posizione per la quale ha presentato domanda. Il conferimento dei Suoi dati personali non costituisce un obbligo legale o contrattuale per presentare la candidatura; qualora la legge richieda informazioni specifiche (ad esempio, per verificare il Suo diritto a lavorare), Le sarà comunicato.
- La presente Informativa non costituisce parte di alcun contratto di lavoro con i candidati da noi assunti. In caso di esito positivo della candidatura e di successiva assunzione, il trattamento dei Suoi dati personali in qualità di dipendente sarà disciplinato dalla Policy in materia di protezione dei dati personali dei dipendenti (Employee Data Protection Policy) di Enfinity, che Le sarà messa a disposizione entro la data di inizio del rapporto di lavoro.

***Sommario**:*

1. Qual è la finalità del trattamento e su quale base giuridica si fonda?

2. Chi è il Titolare del trattamento?

3. Quali dati raccogliamo?

4. Come utilizziamo i Suoi dati?

5. Con chi condividiamo i Suoi dati? Come proteggiamo i Suoi dati?

6. Come conserviamo i Suoi dati?

7. Come utilizziamo e gestiamo i cookie?

8. Quali sono i Suoi diritti?

9. Come può contattarci?

10. Aggiornamenti; modifiche

11. Allegati specifici per Paese

1. Qual è la finalità del trattamento e su quale base giuridica si fonda?

Nell'ambito del nostro processo di selezione, Le chiediamo dati che ci consentano di analizzare il Suo profilo professionale e di valutare la Sua idoneità per determinate posizioni vacanti. Le informazioni raccolte quando visita il nostro portale di selezione sono trattate sulla base del legittimo interesse del Titolare del trattamento. Il trattamento dei dati personali per l'iscrizione agli aggiornamenti sulle nostre altre offerte di lavoro avverrà esclusivamente con il Suo consenso. Ai sensi del GDPR e dello UK GDPR, le nostre basi giuridiche sono l'articolo 6, par. 1, lett. b) (misure adottate su Sua richiesta prima della conclusione di un contratto), l'articolo 6, par. 1, lett. c) (adempimento di obblighi legali, quali quelli previsti dalla normativa in materia di immigrazione o fiscale), l'articolo 6, par. 1, lett. f) (il nostro legittimo interesse a valutare i candidati e a difenderci in giudizio) e l'articolo 6, par. 1, lett. a) (il Suo consenso, ove richiesto, ad esempio per la conservazione dei dati nel talent pool).

2. Chi è il Titolare del trattamento?

Il Titolare del trattamento è l'entità giuridica di Enfinity che offre la posizione o presso la quale Lei presenta la candidatura (di seguito, il «**Titolare**», il «**Titolare del trattamento**» o «**Enfinity**»). L'Allegato relativo al Paese della posizione identifica il Titolare del trattamento.

3. Quali dati raccogliamo?

Possiamo raccogliere dati personali, tra cui:

a) Dati anagrafici (nome e cognome, ecc.).

b) Recapiti personali (numero di telefono, città di residenza, indirizzo e-mail, ecc.).

c) Titoli di studio e relativa documentazione.

d) Curriculum vitae (CV).

e) Documento d'identità e visto o titolo di soggiorno.

f) Informazioni necessarie per valutare il Suo profilo in relazione alle posizioni per le quali si candida.

I dati personali possono provenire dalle seguenti fonti:

a) Candidatura tramite LinkedIn o il portale delle carriere della nostra società.

b) Invio diretto dei Suoi dati ai dipendenti della nostra società.

c) Terzi: la nostra società può avvalersi dei servizi di terzi, quali società di selezione del personale, che agiscono in qualità di titolari autonomi del trattamento dei Suoi dati personali.

d) I nostri selezionatori e hiring manager, che possono reperire il Suo profilo da fonti pubbliche di networking professionale, quale il Suo profilo LinkedIn, o tramite segnalazioni.

4. Come utilizziamo i Suoi dati?

I Suoi dati personali saranno utilizzati per finalità di gestione delle risorse umane e di selezione, quali:

a) Individuare e valutare potenziali candidati per posizioni aperte e future;

b) Conservare dati e documentazione relativi alla selezione e all'assunzione;

c) Verificare le informazioni fornite da Lei o da terzi ed effettuare verifiche delle referenze o, ove applicabile, verifiche pre-assuntive (background check);

d) Agevolare il processo di selezione e lo svolgimento dei colloqui; e

e) Predisporre una lettera di offerta, in caso di esito positivo della candidatura.

Le informazioni trattate nell'ambito del processo di selezione sono necessarie per contattarLa e per stabilire se Lei sia il candidato idoneo per la posizione vacante. Le informazioni da Lei fornite saranno utilizzate esclusivamente per valutare la Sua candidatura e in relazione all'eventuale successivo rapporto di lavoro. Non adottiamo decisioni di assunzione che La riguardano basate unicamente su un trattamento automatizzato o sulla profilazione; tutte le decisioni di assunzione sono adottate da una persona, ossia da un selezionatore o da un hiring manager.

Utilizzo di strumenti basati sull'intelligenza artificiale. Possiamo utilizzare strumenti basati sull'intelligenza artificiale («IA») a supporto delle nostre attività di selezione, ivi incluse attività amministrative, organizzative e di reportistica e la somministrazione di valutazioni dei candidati sulla base di criteri da noi definiti in anticipo. Tali strumenti trattano i Suoi dati personali esclusivamente secondo le nostre istruzioni, per le finalità e in forza delle basi giuridiche indicate nella presente Informativa, ed entro i limiti da noi stabiliti. Non sono utilizzati per classificare, preselezionare o scartare candidati, per valutare autonomamente la Sua idoneità né per formulare raccomandazioni o adottare decisioni di assunzione. Le risposte aperte sono esaminate da una persona, tutte le decisioni di selezione sono adottate da personale incaricato e nessuna decisione sulla Sua candidatura è adottata unicamente con mezzi automatizzati.

Durante il processo di selezione tratteremo dati personali comuni che La riguardano. Potremo inoltre trattare informazioni relative al Suo numero di identificazione nazionale, ove necessario. In base alla posizione e alla sede, potremo altresì trattare categorie particolari di dati personali ai sensi dell'articolo 9 del GDPR o dello UK GDPR. Nella misura in cui trattiamo tali categorie particolari di dati, lo facciamo sulla base dell'articolo 9, par. 2, lett. b) (assolvimento degli obblighi ed esercizio dei diritti in materia di diritto del lavoro) o, ove applicabile, del Suo consenso esplicito ai sensi dell'articolo 9, par. 2, lett. a). Qualora, nell'ambito delle verifiche pre-assuntive (background check), trattiamo dati personali relativi a condanne penali e reati ai sensi dell'articolo 10 del GDPR o dello UK GDPR, lo facciamo soltanto ove e nella misura in cui ciò sia autorizzato dalla legge applicabile al luogo della posizione.

Qualora riceva un'offerta da parte nostra, potremo effettuare verifiche pre-assuntive (background check) che La riguardano o incaricare un terzo di effettuarle per nostro conto. Le verifiche pre-assuntive saranno effettuate soltanto ove consentito dalla legge applicabile al luogo in cui si trova la posizione e nella misura necessaria e proporzionata rispetto alla posizione offerta. La base giuridica delle verifiche pre-assuntive è il nostro legittimo interesse a verificare le informazioni da Lei fornite e la Sua idoneità alla posizione (art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR). Qualora siano richieste verifiche pre-assuntive, un fornitore terzo di servizi di background check potrà contattarLa per richiedere l'autorizzazione alla comunicazione delle Sue informazioni e, in tale occasione, Le saranno fornite ulteriori informazioni sul processo e sui dati personali che esso potrebbe comportare.

Presentando la candidatura, Lei dichiara che i Suoi dati personali sono veritieri, esatti, completi e non fuorvianti. Inoltre, Lei autorizza il Titolare del trattamento ad adottare tutte le misure ragionevoli per verificare i dati personali da Lei forniti in qualsiasi momento nel corso del processo di candidatura e selezione, ove ciò sia consentito dal contesto giuridico locale, anche al fine di esercitare i diritti del Titolare del trattamento, quale il diritto di difesa in giudizio, sulla base del legittimo interesse del Titolare del trattamento. Tale legittimo interesse è da considerarsi prevalente, in quanto corrisponde a un diritto costituzionalmente garantito e, come tale, è socialmente riconosciuto come prevalente rispetto agli interessi dell'interessato. Il conferimento dei dati per tale finalità è necessario per consentire al Titolare del trattamento di difendersi in giudizio.

5. Con chi condividiamo i Suoi dati? Come proteggiamo i Suoi dati?

Possiamo condividere i Suoi dati con responsabili del trattamento terzi con i quali abbiamo stipulato un accordo sul trattamento dei dati. Ad esempio, il portale di selezione Workable è gestito da un fornitore terzo di fiducia che ha sottoscritto un accordo sul trattamento dei dati con Enfinity. Inoltre, possiamo talvolta condividere i Suoi dati personali con terzi che agiscono in qualità di responsabili del trattamento, per lo svolgimento di valutazioni (anche

elettroniche) o di verifiche pre-assuntive (background check) o per finalità di gestione delle candidature. Possiamo inoltre condividere i Suoi dati con altre società del gruppo Enfinity Global per finalità di amministrazione della selezione e di reportistica, nonché qualora una posizione coinvolga un'altra società del gruppo. Per le posizioni situate in giurisdizioni in cui Enfinity non dispone di un'entità locale incaricata della selezione, ci avvaliamo di un fornitore esterno che assume formalmente i candidati selezionati e ne amministra il rapporto di lavoro per nostro conto; qualora Lei raggiunga la fase dell'offerta per una di tali posizioni, condivideremo i Suoi dati personali con tale fornitore. Poiché Enfinity determina le finalità e i mezzi del trattamento dei Suoi dati personali, Enfinity resta il Titolare del trattamento; il fornitore tratta tali dati personali in qualità di responsabile del trattamento che agisce secondo le istruzioni di Enfinity e, in qualità di titolare autonomo, soltanto nella misura necessaria per adempiere ai propri obblighi di legge. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati a soggetti esterni che operano in qualità di titolari autonomi del trattamento quali, a titolo esemplificativo, autorità e organismi di vigilanza e controllo e, in generale, soggetti, anche privati, legittimati a richiedere i dati (quali, ad esempio, consulenti contabili e legali), nonché autorità pubbliche che ne facciano espressa richiesta per finalità amministrative o istituzionali, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale ed europea vigente. Qualora i Suoi dati personali siano trasferiti dal Titolare del trattamento al di fuori dell'Unione europea per finalità legittime, tali trasferimenti saranno assistiti da garanzie adeguate, tra cui le decisioni di adeguatezza applicabili e le Clausole Contrattuali Standard adottate dalla Commissione europea. Le informazioni specifiche per Paese sui trasferimenti internazionali sono riportate negli Allegati. Per qualsiasi domanda sulle modalità con cui Enfinity protegge i Suoi dati, può contattare recruitmentprivacy@enfinity.global.

6. Come conserviamo i Suoi dati?

La durata esatta della conservazione dei Suoi dati dipende dalla tipologia dei dati, dalle nostre legittime esigenze aziendali e da altre norme di legge o regolamentari che possono imporci di conservarli per determinati periodi minimi. Di norma, qualora la Sua candidatura non sia accolta o si concluda per altro motivo, conserveremo i Suoi dati personali per un massimo di 12 (dodici) mesi, o per un periodo inferiore ove previsto dalla legge locale, dalla conclusione del processo di candidatura. Decorso tale periodo, cancelleremo i Suoi dati personali e nei nostri sistemi saranno conservate, per finalità di reportistica, soltanto le informazioni non riconducibili alla Sua persona.

In alcuni casi, Le chiederemo il consenso a conservare i Suoi dati per un periodo più lungo, al fine di verificare eventuali corrispondenze con posizioni future. Il periodo massimo di conservazione dei Suoi dati in tale talent pool è di 24 (ventiquattro) mesi, o un periodo inferiore ove previsto dalla legge locale. In tal caso, Le sarà consentito l'accesso ai Suoi dati presenti nel talent pool tramite il portale dei candidati e potrà modificarli e integrarli, o chiederne l'anonimizzazione.

Qualora non vi sia alcuna corrispondenza entro i primi 12 mesi di conservazione dei Suoi dati nel talent pool, Le chiederemo nuovamente il consenso alla conservazione dei Suoi dati nel talent pool. In assenza del Suo consenso, i Suoi dati saranno anonimizzati.

7. Come utilizziamo e gestiamo i cookie?

Quando visita uno dei siti web della nostra società, possono essere utilizzati cookie. La invitiamo a consultare la Privacy Policy e la Cookie Policy dei nostri siti web. Inoltre, il portale di selezione Workable può utilizzare cookie. La invitiamo a consultare la Privacy Policy di Workable e la Cookie Policy di Workable.

8. Quali sono i Suoi diritti?

Se Lei è un candidato nello Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito, Le spettano i seguenti diritti ai sensi del GDPR e dello UK GDPR. In particolare, ha il diritto di chiedere e ottenere, in qualsiasi momento, l'accesso ai Suoi dati

personali, informazioni sul trattamento effettuato, la rettifica e/o l'aggiornamento dei dati personali, la cancellazione e la limitazione del trattamento. Ha inoltre il diritto di opporsi al trattamento e di chiedere la portabilità dei dati (ossia di ricevere i Suoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico). Infine, Lei ha sempre il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento (la revoca non pregiudica in ogni caso la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca) e di proporre reclamo a un'autorità di controllo. Per esercitare i Suoi diritti, può contattarci all'indirizzo recruitmentprivacy@enfinity.global. Il Titolare del trattamento potrà chiedere che alla richiesta sia allegata una prova dell'identità (quale una copia del documento d'identità). Se Lei è un candidato al di fuori dello Spazio Economico Europeo e del Regno Unito, Le spettano i diritti previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati a Lei applicabile, come indicato nell'Allegato relativo al Suo Paese (per i residenti in California, l'Allegato 5).

Lei può, incondizionatamente e in qualsiasi momento, revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati. Può farlo inviandoci un'e-mail all'indirizzo recruitmentprivacy@enfinity.global. La revoca del consenso non comporterà alcuna conseguenza negativa. Tuttavia, ciò potrebbe impedirci di soddisfare in futuro Sue specifiche richieste. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca. Inoltre, non pregiudica i trattamenti effettuati su un'altra base giuridica.

Lei può inoltre, incondizionatamente e in qualsiasi momento, opporsi al nostro trattamento qualora esso sia fondato sui nostri legittimi interessi.

9. Come può contattarci?

Per qualsiasi domanda relativa alla presente Informativa privacy per i candidati, può contattarci all'indirizzo recruitmentprivacy@enfinity.global.

10. Aggiornamenti; modifiche

Possiamo aggiornare la presente Informativa privacy per i candidati. Riesamineremo periodicamente la presente Informativa per assicurarci che sia aggiornata, valida e conforme alla normativa vigente e ai nostri principi in materia di trattamento dei dati personali. Le nuove versioni della presente Informativa saranno pubblicate sul nostro portale di selezione. La presente Informativa è redatta in lingua inglese. Possiamo rendere disponibili versioni tradotte della presente Informativa o di uno qualsiasi dei suoi Allegati. Le versioni tradotte sono fornite per comodità; in caso di discrepanza o incoerenza tra una versione tradotta e la versione in lingua inglese, prevarrà la versione in lingua inglese, salvo che la legge a Lei applicabile disponga diversamente o Le riconosca diritti esercitabili soltanto con riferimento alla versione nella lingua locale.

11. Allegati specifici per Paese

Gli Allegati di seguito riportati costituiscono parte integrante della presente Informativa. Essi identificano il Titolare del trattamento per ciascun Paese in cui svolgiamo attività di selezione e forniscono le informazioni aggiuntive richieste dalla normativa di talune giurisdizioni in cui operiamo. Gli Allegati integrano, e non sostituiscono, la restante parte della presente Informativa; qualora un Allegato differisca dal testo principale, ai candidati nel relativo Paese si applica l'Allegato. Gli Allegati sono: Allegato 1 – Italia; Allegato 2 – Paesi Bassi; Allegato 3 – Spagna; Allegato 4 – Giappone; Allegato 5 – Stati Uniti; Allegato 6 – India; Allegato 7 – Regno Unito.

La presente versione tradotta include esclusivamente l'Allegato relativo all'Italia, che mantiene la numerazione della versione in lingua inglese. La versione in lingua inglese, contenente tutti gli Allegati, è disponibile sul sito web di Enfinity.

ALLEGATO 1 – ITALIA

Titolare del trattamento: Enfinity Global ITA S.r.l., con sede legale in via dei Pellegrini 22, 20122 Milano, Italia, cod. fisc. 10353590960.

Autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali, www.garanteprivacy.it.

Ultimo aggiornamento: ottobre 2026

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE ENFINITY

El grupo Enfinity Global (en adelante, «Enfinity», «nuestra compañía», el «Data Controller» o la «Compañía») es un grupo global de sociedades que opera en Estados Unidos, Italia, India, Japón, España, los Países Bajos y el Reino Unido. A los efectos de la presente Declaración de Privacidad (la «**Declaración**»), el Data Controller es la sociedad del grupo Enfinity Global encargada de la selección a la que usted haya presentado su candidatura o que se haya puesto en contacto con usted en relación con un puesto, según se identifica en el Anexo correspondiente al país del puesto.

La presente Declaración explica cómo nuestra compañía utiliza los datos personales que recopilamos de usted cuando presenta su candidatura o nos remite sus datos personales con el fin de trabajar en nuestra compañía en cualquier parte del mundo.

Al facilitarnos sus datos personales, usted reconoce que:

- Ha leído y comprendido la presente Declaración y toma conocimiento del uso de sus datos personales que en ella se establece.
- Sus datos personales podrán ser transferidos y tratados en todo el mundo, incluso en países que puedan no ofrecer el mismo nivel de protección de datos que su país de origen, para los fines y del modo especificados en la presente Declaración.
- No está obligado a facilitarnos ninguna información solicitada, si bien el hecho de no hacerlo puede impedir que continuemos con su candidatura al puesto para el que se haya presentado. La facilitación de sus datos personales no constituye un requisito legal ni contractual para presentar su candidatura; cuando la ley exija información específica (por ejemplo, para verificar su derecho a trabajar), se lo indicaremos.
- La presente Declaración no forma parte de ningún contrato de trabajo para los candidatos que contratemos. Si su candidatura prospera y es contratado, el tratamiento de sus datos personales como empleado se regirá por la Política de Protección de Datos de los Empleados de Enfinity, que se pondrá a su disposición en la fecha de su incorporación o con anterioridad a ella.

***Índice**:*

1. ¿Cuál es la finalidad y la base del tratamiento?

2. ¿Quién es el Data Controller?

3. ¿Qué datos recopilamos?

4. ¿Cómo utilizamos sus datos?

5. ¿Con quién compartimos sus datos? ¿Cómo protegemos sus datos?

6. ¿Cómo almacenamos sus datos?

7. ¿Cómo utilizamos y gestionamos las cookies?

8. ¿Cuáles son sus derechos?

9. ¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?

10. Actualizaciones; Modificaciones

11. Anexos específicos por país

1. ¿Cuál es la finalidad y la base del tratamiento?

Como parte de nuestro proceso de selección, le solicitamos datos que nos permitan analizar su perfil profesional y determinar su idoneidad para determinadas vacantes. La información recabada cuando usted visita nuestro portal de selección se trata sobre la base del interés legítimo del Data Controller. El tratamiento de datos personales para suscribirse a nuestras demás ofertas de empleo únicamente se llevará a cabo con su consentimiento. Conforme al GDPR y al UK GDPR, nuestras bases jurídicas son el artículo 6.1.b) (medidas adoptadas a petición suya con carácter previo a la celebración de un contrato), el artículo 6.1.c) (cumplimiento de obligaciones legales, como la normativa de extranjería o tributaria), el artículo 6.1.f) (nuestros intereses legítimos en la evaluación de candidatos y en la defensa frente a reclamaciones jurídicas) y el artículo 6.1.a) (su consentimiento, cuando resulte necesario, por ejemplo para la conservación en la bolsa de talento).

2. ¿Quién es el Data Controller?

El Data Controller es la entidad jurídica de Enfinity que ofrece el puesto o a la que usted presenta su candidatura (en adelante, el «**Controller**», el «**Data Controller**» o «**Enfinity**»). El Anexo correspondiente al país del puesto identifica al Data Controller.

3. ¿Qué datos recopilamos?

Podemos recopilar datos personales que incluyen:

a) Estado civil (nombre y apellidos, etc.).

b) Datos de contacto personales (número de teléfono, ciudad de residencia, correo electrónico, etc.).

c) Titulaciones académicas y sus justificantes.

d) Currículum vitae (CV).

e) Prueba de identidad y situación de visado.

f) Información necesaria para evaluar su perfil respecto de las vacantes a las que se presente.

Las fuentes de los datos personales pueden ser:

a) La candidatura a través de LinkedIn o del portal de empleo de nuestra compañía.

b) El envío de sus datos directamente a los empleados de nuestra compañía.

c) Terceros: nuestra compañía puede recurrir a los servicios de terceros, como empresas de selección, que son responsables de forma autónoma de la gestión de sus datos personales.

d) Nuestros reclutadores y responsables de contratación, que pueden obtener su perfil de fuentes públicas de contactos profesionales, como su perfil de LinkedIn, o a través de recomendaciones.

4. ¿Cómo utilizamos sus datos?

Sus datos personales se utilizarán con fines de recursos humanos y de selección, tales como:

a) Identificar y evaluar a posibles candidatos para vacantes actuales y futuras;

b) Mantener datos y registros relativos a la selección y la contratación;

c) Verificar la información que usted u otras personas faciliten y realizar comprobaciones de referencias o de antecedentes (cuando proceda);

d) Facilitar el proceso de selección y entrevistas; y

e) Elaborar una carta de oferta, si su candidatura prospera.

La información tratada en el marco del proceso de selección resulta necesaria para poder ponernos en contacto con usted y determinar si es el candidato idóneo para el puesto vacante. La información que nos facilite se utilizará únicamente para valorar su candidatura y en relación con un eventual empleo posterior. No adoptamos decisiones de contratación sobre usted basadas únicamente en un tratamiento automatizado o en la elaboración de perfiles; todas las decisiones de contratación las adopta una persona, ya sea un reclutador o un responsable de contratación.

Uso de herramientas asistidas por IA. Podemos utilizar herramientas asistidas por IA como apoyo a nuestras actividades de selección, incluidas tareas administrativas, organizativas y de elaboración de informes, así como la administración de evaluaciones de candidatos conforme a criterios que definimos previamente. Dichas herramientas tratan sus datos personales únicamente siguiendo nuestras instrucciones, para los fines y sobre las bases jurídicas establecidos en la presente Declaración, y dentro de los límites que fijamos. No se utilizan para clasificar, preseleccionar o descartar candidatos, para evaluar de forma autónoma su idoneidad ni para formular recomendaciones o adoptar decisiones de contratación. Las respuestas abiertas son revisadas por un revisor humano, todas las decisiones de selección son adoptadas por un revisor humano y ninguna decisión sobre su candidatura se adopta únicamente por medios automatizados.

Durante el proceso de selección, trataremos datos personales generales sobre usted. También podremos tratar información sobre su número de identificación nacional cuando sea necesario. En función del puesto y de la ubicación, podremos asimismo tratar categorías especiales de datos en el sentido del artículo 9 del GDPR o del UK GDPR. En la medida en que tratemos tales categorías especiales de datos, lo haremos sobre la base del artículo 9.2.b) (cumplimiento de obligaciones y ejercicio de derechos en el ámbito del Derecho laboral) o, cuando proceda, de su consentimiento explícito conforme al artículo 9.2.a). Cuando, como parte de la verificación de antecedentes, tratemos datos personales relativos a condenas e infracciones penales en el sentido del artículo 10 del GDPR o del UK GDPR, lo haremos únicamente cuando y en la medida en que lo autorice la legislación aplicable a la ubicación del puesto.

Si recibe una oferta por nuestra parte, podremos realizar una verificación de antecedentes sobre usted o encargar a un tercero que la realice por cuenta nuestra. La verificación de antecedentes se llevará a cabo únicamente cuando lo permita la legislación aplicable a la ubicación del puesto y en la medida en que resulte necesaria y proporcionada al puesto que se le ofrece. Nuestra base jurídica para la verificación de antecedentes es nuestro interés legítimo en verificar la información que usted facilita y su idoneidad para el puesto, conforme al artículo 6.1.f) del GDPR. Si se requiere una verificación de antecedentes, un proveedor tercero de servicios de verificación podrá ponerse en contacto con usted para solicitar autorización para la divulgación de su información y, en ese momento, se le facilitará más información sobre el proceso y sobre los datos personales que pueda implicar.

Al presentar su candidatura, usted declara que sus datos personales son veraces, exactos, completos y no inducen a error. Asimismo, autoriza al Data Controller a adoptar todas las medidas razonables para verificar los datos personales que usted facilite en cualquier momento durante el proceso de candidatura y selección, cuando ello esté permitido en el marco jurídico local, también con el fin de ejercer los derechos del Data Controller, como el derecho de defensa ante los tribunales, sobre la base del interés legítimo del Data Controller. Dicho interés legítimo debe considerarse prevalente, ya que se corresponde con un derecho constitucionalmente garantizado y, como tal, está socialmente reconocido como prevalente sobre los intereses del interesado. La aportación de datos con esta finalidad es necesaria para que el Data Controller pueda defenderse en procedimientos judiciales.

5. ¿Con quién compartimos sus datos? ¿Cómo protegemos sus datos?

Podemos compartir sus datos con encargados del tratamiento externos con los que hayamos suscrito un contrato de encargo del tratamiento. Por ejemplo, el portal de selección Workable está gestionado por un proveedor externo de confianza que ha firmado un contrato de encargo del tratamiento con Enfinity. Además, en ocasiones podemos

compartir sus datos personales con terceros para llevar a cabo evaluaciones electrónicas o verificaciones de antecedentes, o con fines de mantenimiento de las candidaturas, actuando dichos terceros como encargados del tratamiento. También podemos compartir sus datos con otras sociedades del grupo Enfinity Global para la administración de la selección y la elaboración de informes, así como cuando un puesto implique a otra sociedad del grupo. Para los puestos ubicados en jurisdicciones en las que Enfinity no dispone de una entidad local de selección, recurrimos a un proveedor externo para emplear formalmente a los candidatos seleccionados y administrar su relación laboral por cuenta nuestra; si usted alcanza la fase de oferta para uno de estos puestos, compartiremos sus datos personales con dicho proveedor. Dado que Enfinity determina los fines y medios del tratamiento de sus datos personales, Enfinity sigue siendo el Data Controller; el proveedor trata dichos datos personales en calidad de encargado del tratamiento que actúa siguiendo las instrucciones de Enfinity y, como responsable independiente, únicamente en la medida necesaria para cumplir sus propias obligaciones legales. Sus datos también podrán comunicarse a sujetos externos que actúen como responsables autónomos del tratamiento, como, a modo de ejemplo, autoridades y organismos de supervisión y control y, en general, sujetos, incluidos los privados, facultados para solicitar los datos (por ejemplo, asesores contables o jurídicos) y autoridades públicas que formulen una solicitud expresa con fines administrativos o institucionales, de conformidad con lo dispuesto en la legislación nacional y europea vigente. Si el Data Controller transfiere sus datos personales fuera de la Unión Europea para cualquier fin legítimo, dichas transferencias estarán amparadas por garantías adecuadas, incluidas las decisiones de adecuación aplicables y las cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea. La información específica por país sobre las transferencias internacionales figura en los Anexos. Si tiene alguna duda sobre cómo protege Enfinity sus datos, póngase en contacto con recruitmentprivacy@enfinity.global.

6. ¿Cómo almacenamos sus datos?

El plazo exacto durante el cual almacenamos sus datos dependerá del tipo de datos, de nuestras necesidades empresariales legítimas y de otras normas legales o reglamentarias que puedan exigirnos conservarlos durante determinados períodos mínimos. Por lo general, si rechazamos su candidatura o esta finaliza por cualquier otro motivo, conservaremos sus datos personales durante un máximo de 12 (doce) meses, o durante un período inferior cuando así lo exija la legislación local, tras la finalización del proceso de candidatura. Transcurrido dicho período, suprimiremos sus datos personales y solo se conservarán en nuestros sistemas, con fines de elaboración de informes, aquellos datos que no puedan asociarse a usted.

En determinados casos, le solicitaremos su consentimiento para conservar sus datos durante un período más largo, con el fin de comprobar si existe correspondencia con puestos futuros. El plazo máximo de conservación de sus datos en esta bolsa de talento es de 24 (veinticuatro) meses, o un período inferior cuando así lo exija la legislación local. En ese caso, se le facilitará acceso a sus datos en la bolsa de talento a través del portal de candidatos, y podrá modificarlos y complementarlos, o solicitar su anonimización.

Si no existe correspondencia dentro de los primeros 12 meses de conservación de sus datos en la bolsa de talento, le solicitaremos de nuevo su consentimiento para conservar sus datos en la bolsa de talento. Si no otorga su consentimiento, anonimizaremos sus datos.

7. ¿Cómo utilizamos y gestionamos las cookies?

Cada vez que visite alguno de los sitios web de nuestra compañía, podrán utilizarse cookies. Le rogamos que consulte la Política de Privacidad y la Política de Cookies de nuestros sitios web. Además, el portal de selección Workable puede utilizar cookies. Le rogamos que consulte la Política de Privacidad de Workable y la Política de Cookies de Workable.

8. ¿Cuáles son sus derechos?

Si usted es un candidato en el Espacio Económico Europeo o en el Reino Unido, le asisten los siguientes derechos conforme al GDPR y al UK GDPR. En particular, tiene derecho a solicitar y obtener, en cualquier momento, el acceso a sus datos personales, información sobre el tratamiento realizado, la rectificación o actualización de sus datos personales, así como la supresión y la limitación del tratamiento. También tiene derecho a oponerse al tratamiento y a solicitar la portabilidad de los datos (es decir, a recibir sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y de lectura mecánica). Por último, el interesado tiene en todo momento derecho a retirar su consentimiento (en cualquier caso, ello no afectará a la licitud del tratamiento realizado sobre la base del consentimiento otorgado antes de su retirada) y a presentar una reclamación ante una autoridad de control. Si desea ejercer sus derechos, póngase en contacto con nosotros en recruitmentprivacy@enfinity.global. El Data Controller podrá solicitar que se adjunte a su solicitud una prueba de identidad (como una copia del documento de identidad). Si usted es un candidato fuera del Espacio Económico Europeo y del Reino Unido, le asisten los derechos previstos por la legislación de protección de datos que le resulte aplicable, según se establece en el Anexo correspondiente a su país (para los residentes en California, el Anexo 5).

Usted puede, de forma incondicional y en cualquier momento, retirar su consentimiento para el tratamiento de sus datos. Puede hacerlo enviándonos un correo electrónico a recruitmentprivacy@enfinity.global. La retirada de su consentimiento no tendrá ningún efecto negativo. No obstante, ello puede implicar que no podamos atender determinadas solicitudes suyas en el futuro. La retirada de su consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada. Asimismo, no afectará a ningún tratamiento realizado sobre otra base jurídica.

También puede, de forma incondicional y en cualquier momento, oponerse a nuestro tratamiento cuando este se base en nuestros intereses legítimos.

9. ¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?

Si tiene alguna pregunta sobre la presente Declaración, póngase en contacto con nosotros en recruitmentprivacy@enfinity.global.

10. Actualizaciones; Modificaciones

Podemos actualizar la presente Declaración. Revisaremos periódicamente la presente Declaración para garantizar que esté actualizada, sea válida y se ajuste a la legislación vigente y a nuestros principios de tratamiento de datos personales. Publicaremos las nuevas versiones de la presente Declaración en nuestro portal de selección. La presente Declaración se mantiene en inglés. Podremos poner a disposición versiones traducidas de la presente Declaración o de cualquiera de sus Anexos. Las versiones traducidas se facilitan a efectos meramente informativos; en caso de discrepancia o incoherencia entre una versión traducida y la versión en inglés, prevalecerá la versión en inglés, salvo que la legislación que le resulte aplicable disponga otra cosa o le reconozca derechos que solo puedan ejercerse por referencia a la versión en la lengua local.

11. Anexos específicos por país

Los Anexos que figuran a continuación forman parte de la presente Declaración. En ellos se identifica el Data Controller de cada país en el que llevamos a cabo procesos de selección y se facilita la información adicional exigida por la legislación de determinadas jurisdicciones en las que operamos. Los Anexos complementan, y no sustituyen, el resto de la presente Declaración; cuando un Anexo difiera del texto principal, el Anexo se aplicará a los candidatos en el país correspondiente. Los Anexos son: Anexo 1 – Italia; Anexo 2 – Países Bajos; Anexo 3 – España; Anexo 4 – Japón; Anexo 5 – Estados Unidos; Anexo 6 – India; y Anexo 7 – Reino Unido.

El presente documento es una versión traducida de la presente Declaración y puede incluir únicamente el Anexo o los Anexos correspondientes al país para el que se ha elaborado; dichos Anexos mantienen la numeración utilizada en la versión en inglés de la presente Declaración. La versión en inglés, que contiene todos los Anexos, está disponible en nuestro sitio web.

ANEXO 3 – ESPAÑA

Data Controller: Enfinity Iberia S.L.U., con domicilio social en Paseo de la Castellana 141, planta 15ª B/C, 28046 Madrid, España, número de registro público M680658.

Autoridad de control: Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), C/ Jorge Juan, 6, 28001 Madrid, España, www.aepd.es.

Última actualización: octubre de 2026

Enfinity採用プライバシーステートメント

Enfinity Globalグループ（以下「Enfinity」、「当社」、「データ管理者」又は「会社」といいます。）は、米国、イタリア、インド、日本、スペイン、オランダ及び英国で事業を展開するグローバルな企業グループです。本採用プライバシーステートメント（以下「**本ステートメント**」といいます。）において、データ管理者とは、皆様が応募書類を提出した、又は職位に関して皆様に連絡した採用を行うEnfinity Globalグループ会社であって、当該職位の所在国に係る別紙において特定されるものをいいます。

本ステートメントは、皆様が応募書類を提出する際、又は世界各地の当社グループにおける就業を目的として当社に個人データを送付する際に当社が収集する皆様の個人データを、当社がどのように利用するかについて説明するものです。

皆様は、当社に個人データを提出することにより、次の事項を確認したものとします。

- 本ステートメントを読み、理解したこと、及び本ステートメントに定める当社による皆様の個人データの利用を了承していること。
- 皆様の個人データが、本ステートメントに定める目的及び方法により、皆様の母国と同等の水準のデータ保護を提供するとはみなされない可能性のある国を含め、世界中で移転され、処理される場合があること。
- 皆様は、当社から求められた情報を提供する義務を負わないものの、提供されない場合には、応募された職位について選考を継続できない可能性があること。個人データの提供は、応募のための法令上又は契約上の要件ではありません。法令により特定の情報が求められる場合（例えば、就労資格を確認するため）には、その旨をお知らせします。
- 本ステートメントは、当社が採用した応募者との雇用契約の一部を構成するものではないこと。応募が採用に至り、皆様が雇用された場合、従業員としての皆様の個人データの処理には、Enfinityの従業員データ保護ポリシーが適用されます。同ポリシーは、入社日までに皆様に提供されます。

目次：

1. 処理の目的及び根拠

2. データ管理者

3. 当社が収集するデータ

4. 当社によるデータの利用方法

5. データの共有先及び保護の方法

6. データの保存

7. クッキーの利用及び管理

8. 皆様の権利

9. お問い合わせ先

10. 更新及び改定

11. 国別の別紙

1. 処理の目的及び根拠

当社は、採用プロセスの一環として、皆様の職業上のプロフィールを分析し、特定の求人に対する適性を判断するためのデータの提供をお願いしています。皆様が当社の採用ポータルを訪問した際に収集される情報は、データ管理者の正当な利益に基づき処理されます。当社のその他の求人情報の配信登録のための個人データの処理は、皆様の同意がある場合に限り行われます。GDPR及びUK　GDPRに基づく当社の法的根拠は、第6条第1項(b)（契約の締結前に皆様の求めに応じて講じる措置）、第6条第1項(c)（出入国管理に関する法令、税法等に基づく法的義務の遵守）、第6条第1項(f)（応募者の評価及び法的請求に対する防御に関する当社の正当な利益）並びに第6条第1項(a)（必要な場合における皆様の同意。例えば、タレントプールでの保存）です。

2. データ管理者

データ管理者は、当該職位を提供する、又は皆様が応募するEnfinityの法人です（以下「**管理者**」、「**データ管理者**」又は「**Enfinity**」といいます。）。データ管理者は、当該職位の所在国に係る別紙において特定されます。

3. 当社が収集するデータ

当社は、以下を含む個人データを収集することがあります。

a) 身分に関する基本情報（氏名等）

b) 個人の連絡先（電話番号、居住地（市区町村）、電子メールアドレス等）

c) 学歴・資格及びその証明書類

d) 履歴書・職務経歴書（CV）

e) 本人確認書類及び在留資格（ビザ）の状況

f) 皆様が応募する求人に関し、皆様のプロフィールの審査に必要な情報

個人データの取得元には、次のものがあります。

a) LinkedIn又は当社の採用ポータルを通じた応募

b) 皆様から当社の従業員に直接送付されたデータ

c) 第三者：当社は、人材紹介会社等の第三者のサービスを利用することがあり、当該第三者は、自らの責任において皆様の個人データを管理します。

d) 当社の採用担当者及び採用責任者：皆様のLinkedInのプロフィール等、公開されている職業上のネットワーキング情報源から、又は紹介を通じて、皆様のプロフィールを取得することがあります。

4. 当社によるデータの利用方法

皆様の個人データは、人事及び採用に関する次のような目的のために利用されます。

a) 現在及び将来の求人に対する応募候補者の特定及び評価

b) 採用及び雇用に関するデータ及び記録の管理

c) 皆様又はその他の者が提供した情報の確認、並びに照会（リファレンスチェック）又はバックグラウンド・スクリーニングの実施（該当する場合）

d) 採用及び面接プロセスの円滑な実施

e)　採用が決定した場合の採用通知書の作成

採用プロセスの一環として処理される情報は、当社が皆様に連絡し、皆様が当該求人に適した候補者であるかを判断するために必要です。当社に提供された情報は、皆様の応募の検討及びその後の雇用に関連してのみ利用されます。当社は、自動化された処理又はプロファイリングのみに基づいて皆様に関する採用の決定を行うことはありません。採用に関する決定は全て、人間の採用担当者又は採用責任者が行います。

AI支援ツールの利用：当社は、事務管理、業務調整及び報告に関する業務、並びに当社があらかじめ定めた基準に基づく応募者評価（アセスメント）の運営を含め、採用活動を支援するためにAI支援ツールを利用することがあります。当該ツールは、当社の指示に基づき、本ステートメントに定める目的及び法的根拠のために、かつ当社が設定した範囲内でのみ、皆様の個人データを処理します。当該ツールが、応募者の順位付け、候補者の絞り込み若しくは不採用の判断、皆様の適性の独自の評価、又は採用に関する推奨若しくは決定に使用されることはありません。自由記述式の回答は人間の審査担当者が確認し、採用に関する決定は全て人間の審査担当者が行い、皆様の応募に関するいかなる決定も、自動化された手段のみによって行われることはありません。

採用プロセスにおいて、当社は皆様に関する一般的な個人データを処理します。また、必要な場合には、皆様の国民識別番号に関する情報を処理することがあります。職位及び勤務地によっては、GDPR又はUK　GDPR第9条に定める特別な種類の個人データを処理することもあります。当社がそのような特別な種類の個人データを処理する場合には、第9条第2項(b)（雇用法の分野における義務の履行及び権利の行使）、又は該当する場合には第9条第2項(a)に基づく皆様の明示的な同意に基づき処理します。バックグラウンド・スクリーニングの一環として、GDPR又はUK　GDPR第10条に定める有罪判決及び犯罪に関する個人データを処理する場合には、当該職位の所在地に適用される法令により認められる場合に限り、その範囲内で処理します。

当社から採用の申出を受けた場合、当社は、皆様に関するバックグラウンド・スクリーニングを実施し、又は当社に代わってこれを実施するよう第三者に依頼することがあります。バックグラウンド・スクリーニングは、当該職位の所在地に適用される法令により認められる場合に限り、かつ皆様に申し出る職位に照らして必要かつ相当な範囲においてのみ実施されます。バックグラウンド・スクリーニングに関する当社の法的根拠は、皆様が提供した情報及び当該職位に対する皆様の適性を確認することについての当社の正当な利益（GDPR第6条第1項(f)）です。バックグラウンド・スクリーニングが必要となる場合、第三者であるバックグラウンド・スクリーニングのサービス提供者から、皆様の情報の開示についての承諾を求める連絡を受けることがあり、その際に、当該手続及び関係する個人データについて詳しい情報が提供されます。

皆様は、応募書類を提出することにより、皆様の個人データが真実、正確かつ完全であり、誤解を招くものでないことを表明するものとします。また、皆様は、現地の法令上認められる場合には、応募及び選考プロセスの期間中いつでも、皆様が提供した個人データを確認するためにあらゆる合理的な措置を講じることを、データ管理者に許可するものとします。これには、データ管理者の正当な利益に基づき、裁判における防御権等のデータ管理者の権利を行使するために行う場合も含まれます。当該正当な利益は、憲法上保障された権利に対応するものであり、それゆえ本人の利益に優先することが社会的に認められていることから、本人の利益に優先するものとみなされます。この目的のための個人データの提供は、データ管理者が法的手続において自らを防御するために必要です。

5. データの共有先及び保護の方法

当社は、データ処理契約を締結した第三者の処理者と皆様のデータを共有することがあります。例えば、Workable採用ポータルは、Enfinityとデータ処理契約を締結した信頼できる第三者のプロバイダーによって運営されています。また、当社は、（電子）評価若しくはバックグラウンド・スクリーニングの実施又は応募情報の管理を目的として、処理者として行動する第三者と皆様の個人データを共有することがあります。さらに、当社は、採用管理及び報告のため、並びに職位に他のグループ会社が関与する場合には、他のEnfinity　Globalグループ会社と皆様のデータを共有することがあります。Enfinityが現地に採用を行う法人を有していない法域に所在する職位については、当社に代わって採用が決定した応募者を正式に雇用し、その雇用を管理する外部のプロバイダーを利用しており、皆様がそのような職位の採用の申出の段階に至った場合には、当該プロバイダーと皆様の個人データを共有します。Enfinityが皆様の個人データの処理の目的及び手段を決定するため、引き続きEnfinityがデータ管理者となります。当該プロバイダーは、Enfinityの指示に基づき行動する処理者として当該個人データを処理し、自らの法的義務を履行するために必要な範囲においてのみ、独立した管理者として処理します。また、皆様のデータは、独立した管理者として行動する外部の者（例えば、当局、監督・管理機関、及び一般にデータを要求する権限を有する者（会計アドバイザー、法律顧問等の民間の者を含みます。））、並びに現行の国内法及び欧州法の規定に従い、行政上又は制度上の目的で明示的に要求する公的機関に開示されることもあります。管理者が何らかの正当な目的のために皆様の個人データを欧州連合域外に移転する場合、当該移転は、適用される十分性認定及び欧州委員会が採択した標準契約条項を含む適切な保護措置の対象となります。国際移転に関する国別の情報は、各別紙に記載しています。Enfinityによる皆様のデータの保護方法についてご質問がある場合は、recruitmentprivacy@enfinity.globalまでお問い合わせください。

6. データの保存

当社が皆様のデータを保存する正確な期間は、データの種類、当社の正当な業務上の必要性、及び一定の最低期間の保存を当社に求める可能性のあるその他の法令上又は規制上の規則によって異なります。通常、当社が皆様の応募を不採用とした場合、又は皆様の選考がその他の理由で終了した場合には、応募プロセスの完了後、最長12か月間（現地の法令により求められる場合には、それより短い期間）、皆様の個人データを保存します。当該期間の経過後、当社は皆様の個人データを削除し、皆様を特定することができない情報のみを報告目的で当社のシステムに保存します。

場合により、将来の職位とのマッチングの有無を確認するため、皆様のデータをより長期間保存することについて同意をお願いすることがあります。このタレントプールにおける皆様のデータの最長保存期間は24か月（現地の法令により求められる場合には、それより短い期間）です。その場合、皆様は応募者ポータルを通じてタレントプール内の皆様のデータにアクセスし、これを変更及び補足し、又は匿名化させることができます。

タレントプールでの保存開始から最初の12か月以内にマッチングがなかった場合には、タレントプールでのデータの保存について、改めて皆様の同意をお願いします。同意いただけない場合には、皆様のデータを匿名化します。

7. クッキーの利用及び管理

当社のいずれかのウェブサイトを訪問された際には、クッキーが使用されることがあります。当社ウェブサイトのプライバシーポリシー及びクッキーポリシーをご確認ください。また、Workable採用ポータルでもクッキーが使用されることがあります。Workableのプライバシーポリシー及びWorkableのクッキーポリシーをご参照ください。

8. 皆様の権利

欧州経済領域又は英国の応募者の皆様は、GDPR及びUK　GDPRに基づき、次の権利を有します。特に、皆様はいつでも、皆様の個人データへのアクセス、行われた処理に関する情報、個人データの訂正及び／又は更新、消去並びに処理の制限を請求し、取得する権利を有します。また、処理に異議を述べる権利、及びデータポータビリティ（すなわち、構造化され、一般的に利用され、機械可読な形式で皆様の個人データを受け取ること）を請求する権利を有します。さらに、データ主体は、いつでも同意を撤回する権利（いずれにせよ、撤回前に与えられた同意に基づき行われた処理の適法性には影響しません。）及び監督機関に苦情を申し立てる権利を有します。権利の行使を希望される場合は、recruitmentprivacy@enfinity.globalまでご連絡ください。データ管理者は、請求に本人確認書類（身分証明書の写し等）を添付するよう求めることがあります。欧州経済領域及び英国以外の応募者の皆様は、皆様の国に係る別紙に定めるとおり、皆様に適用されるデータ保護法に定める権利を有します（カリフォルニア州の居住者については、別紙5）。

皆様は、無条件かついつでも、当社による皆様のデータの処理についての同意を撤回することができます。撤回は、recruitmentprivacy@enfinity.global宛てに電子メールを送付することにより行うことができます。同意の撤回により不利益が生じることはありません。ただし、その結果、今後、皆様からの特定のご要望にお応えできなくなる場合があります。同意の撤回は、撤回前の同意に基づく処理の適法性に影響しません。また、他の適法な根拠に基づき行われる処理にも影響しません。

また、皆様は、無条件かついつでも、当社の正当な利益に基づく処理に対して異議を述べることができます。

9. お問い合わせ先

本採用プライバシーステートメントに関するご質問は、recruitmentprivacy@enfinity.globalまでお問い合わせください。

10. 更新及び改定

当社は、本採用プライバシーステートメントを更新することがあります。当社は、本ステートメントが最新かつ有効であり、現行の法令及び個人データの処理に関する当社の原則に適合していることを確保するため、定期的に本ステートメントを見直します。本ステートメントの新しい版は、当社の採用ポータルで公表します。本ステートメントは英語で管理されています。当社は、本ステートメント又はその別紙の翻訳版を提供することがあります。翻訳版は便宜のために提供されるものであり、翻訳版と英語版との間に齟齬又は不一致がある場合には、英語版が優先します。ただし、皆様に適用される法令が別段の定めをし、又は現地語版を参照することによってのみ行使できる権利を皆様に付与している場合は、この限りではありません。

11. 国別の別紙

以下の各別紙は、本ステートメントの一部を構成します。各別紙は、当社が採用活動を行う各国のデータ管理者を特定するとともに、当社が事業を展開する一定の法域の法令により求められる追加の情報を記載しています。各別紙は、本ステートメントのその他の部分を補足するものであり、これに代わるものではありません。別紙の内容が本文と異なる場合には、当該国の応募者については当該別紙が適用されます。別紙は、別紙1（イタリア）、別紙2（オランダ）、別紙3（スペイン）、別紙4（日本）、別紙5（米国）、別紙6（インド）及び別紙7（英国）です。

本書は本ステートメントの翻訳版であり、本書の対象となる国に関連する別紙のみが含まれる場合があります。当該別紙には、本ステートメントの英語版と同一の番号が付されています。全ての別紙を含む英語版は、当社のウェブサイトでご覧いただけます。

別紙4　日本

皆様がEnfinity Japan K.K.に応募される場合、当社は、個人情報の保護に関する法律（以下「APPI」といいます。）に従って皆様の個人情報を取り扱います。個人情報取扱事業者は、Enfinity Japan K.K.（所在地：〒102-0083 東京都千代田区麹町4-5-21 VORT紀尾井町13階、代表取締役：John de Perczel）です。皆様の個人情報の利用目的は、採用及び上記に記載した関連活動（皆様の選考、情報の確認、法令で認められる場合における照会及びバックグラウンド・スクリーニングの実施、並びに採用の申出の準備）です。当社は、皆様の個人情報を、他のEnfinityグループ会社及び日本国外に所在するサービスプロバイダー（欧州連合及び欧州経済領域（日本とEUとの間で相互に十分性が認定されています。）、英国、インド及び米国に所在するものを含みます。）に提供することがあります。これらの国における個人情報の保護に関する制度、当社が講じる措置及びその確認方法に関する情報は、ご請求に応じて提供します。EU／EEA及び英国以外の提供先への移転は、提供先に対しAPPIと同等の方法による個人情報の取扱いを義務付ける契約上の措置により保護されており、当社は、当該措置の実施状況を少なくとも年1回確認しています。法令で認められる場合（特に、当社の監督の下でのサービスプロバイダーへの取扱いの委託、Enfinityグループ内での共同利用、又は法令に基づく場合）を除き、皆様の同意なく、皆様の個人情報を第三者に提供することはありません。当社は、皆様の保有個人データを保護するため、個人データの取扱いに関する社内規程の整備、アクセス制御、従業者の教育、並びにシステム及び記録媒体の保護措置を含む、組織的、人的、物理的及び技術的安全管理措置を講じています。皆様は、recruitmentprivacy@enfinity.globalまでご連絡いただくことにより、保有個人データの開示（電磁的記録の提供による方法を含みます。）、訂正、追加、削除、利用の停止又は第三者への提供の停止（並びに第三者提供記録の開示）を請求し、また、当社による個人情報の取扱いに関する苦情を申し出ることができます。本ステートメントの日本語版は、当社の採用ポータルでご覧いただけます。

最終更新日：2026年10月